

Сертификация на "Черный пояс по Шесть Сигма"

Как получить Сертификат?



Стоимость Сертификации.

| | |
|---|---|
| При успешном прохождении тестирования на платформе дистанционного развития ТОП - менеджмент консалт | При прохождении обучения учебному курсу по выбранной квалификации на платформе дистанционного развития ТОП - менеджмент консалт |
| 30 000 руб | 15 000 руб |

Дополнительные требования к кандидату на уровень «Черный пояс по Шесть Сигма»

- Наличие действующего Сертификата на уровень "Зеленый пояс по Бережливому производству и Шесть Сигма/ Зеленый пояс по Шесть Сигма".
- Реализация и защита проекта улучшений.
- Проект улучшений согласно циклу DMAIC, направленный на решение проблем(ы) на уровне потока создания ценности с применением инструментов 6Sigma.
- Формат для защиты - презентация Microsoft Power Point или аналогичный.
Обязательные разделы:
 - X-матрица развертывания стратегии. Проблематика, обоснование темы и цели проекта.
 - Выбор и организация работы команды.
 - Сбор и анализ данных.
 - Разработка решений и планирование мероприятий.
 - Реализация мероприятий. Примененные инструменты 6Sigma.
 - Результаты и план устойчивости/удержания результатов.
- На момент предоставления материалов проект должен быть завершен, результаты достигнуты.
- Требуется представление результатов с обоснованием экономического эффекта. Обязательно предоставление письменного отзыва от чемпиона/спонсора проекта

Модули квалификаций по направлению «Шесть Сигма».

| Модули | Белый пояс | Желтый пояс ШС | Зеленый пояс ШС | Тренер по Шесть Сигма | Черный пояс Шесть Сигма |
|---|------------|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------------|
| Введение в Бережливое производство (Lean) и Шесть Сигма (6 Sigma) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Обзор инструментов бережливого производства (Lean) | ✓ | | | | |
| Что такое потери? | ✓ | | | | |
| Особенности Шесть Сигма. Цели и задачи. | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Голос клиента ШС | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Введение в статистику | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Распределение данных | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Вариации и управляемость процессов | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Обзор инструментов Шесть Сигма | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Big Y и Project Y. Дерево симптомов. | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Обоснование и уточнение цели проекта | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Построение списка факторов | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Стартовая точка проекта ч .1 | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Проверка достоверности данных | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Использование графиков для анализа | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Статистический контроль процессов | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Экономические показатели проекта | | ✓ | | | |
| Инструменты поиска и анализа коренных причин | | ✓ | | | |
| Анализ видов и последствий отказов - FMEA | | ✓ | | | ✓ |
| Первые шаги. С чего начать? | | | ✓ | ✓ | |
| Хосин-Канри. Развертывание стратегии. | | | ✓ | ✓ | |
| Обзор инструмента | | | ✓ | ✓ | |
| Формат А3 и цикл PDCA в проекте | | | ✓ | ✓ | |
| Управление Рабочей группой проекта | | | ✓ | ✓ | |
| Мотивация персонала в проекте. | | | ✓ | ✓ | |
| Введение. Основные мотивационные профили | | | ✓ | ✓ | |
| Метод критической цепи и контроль проекта | | | ✓ | ✓ | |
| Документы и отчетность по проекту | | | ✓ | ✓ | |
| Дорожная карта проекта Шесть Сигма. | | | ✓ | ✓ | |
| Цикл DMAIC | | | ✓ | ✓ | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|
| Картирование процесса (SIPOC) | | | ✓ | ✓ | |
| Сбор и организация данных для анализа | | | ✓ | ✓ | |
| Общие сведения об анализе данных | | | ✓ | ✓ | |
| Инструменты анализа гипотез | | | | | |
| Статистический анализ. Ч 1 | | | ✓ | ✓ | |
| 1 Sample, 2 Sample, 2 Variances, Paired | | | | | |
| Корреляция | | | ✓ | ✓ | |
| Виды улучшений в Шесть Сигма | | | ✓ | ✓ | |
| Внедрение и контроль улучшений | | | ✓ | ✓ | |
| Контрольные диаграммы для сгруппированных данных | | | ✓ | ✓ | |
| Контрольные диаграммы для индивидуальных значений | | | ✓ | ✓ | |
| Контрольные диаграммы для дискретных данных | | | ✓ | ✓ | |
| Инструменты анализа гипотез | | | | | |
| Статистический анализ. Ч 2 | | | | | |
| 1 proportion | | | ✓ | ✓ | |
| 2 proportion | | | | | |
| Chi-square | | | | | |
| Инструменты анализа гипотез | | | | | |
| Статистический анализ. Ч 3. ANOVA | | | ✓ | ✓ | |
| Устойчивость результатов проекта | | | ✓ | ✓ | |
| Репликация или успешная передача опыта | | | ✓ | ✓ | |
| Специальное ПО. Обзор. | | | ✓ | ✓ | |
| Навыки тренера | | | | ✓ | |
| Структура тренинга | | | | ✓ | |
| Сценарий тренинга | | | | ✓ | |
| Проведение тренинга | | | | ✓ | |
| Выбор приоритетов при оптимизации | | | | | ✓ |
| Департамент по внедрению Бережливого производства (Lean) в компании | | | | | ✓ |
| Стратегия развития БП и ШС в компании. Построение дорожной карты | | | | | ✓ |
| Мотивация и вовлечение персонала в движение LSS | | | | | ✓ |
| База проектов | | | | | ✓ |
| Статистический метод определения продолжительности проекта | | | | | ✓ |
| Стартовая точка проекта ч. 2 | | | | | ✓ |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|
| Проверка достоверности данных | | | | | ✓ |
| Инструменты анализа гипотез | | | | | ✓ |
| Статистический анализ. | | | | | ✓ |
| Регрессия | | | | | ✓ |
| Постановка эксперимента (DOE) | | | | | ✓ |
| Применение FMEA для распространения опыта | | | | | ✓ |
| Обмен опытом Шесть Сигма (конференции и лучшие проекты) | | | | | ✓ |
| Хосин-Канри. Развертывание стратегии. Разработка стратегии | | | | | ✓ |
| Итого модулей в квалификации | 3 | 19 | 37 | 41 | 15 |
| Описание квалификации | Белый пояс - сотрудник, имеющий базовые знания об инструментах Бережливого производства и Шесть Сигма | Сертификат Желтого пояса Шесть Сигма подтверждает, что сотрудник имеет базовые знания Шесть Сигма, но не руководит проектами по улучшениям. Как правило Желтый пояс отвечает за разработку карт процессов в рамках проектов Шесть Сигма. Кроме этого, Желтый пояс может быть лидером небольших мероприятий по улучшению, используя цикл PDCA. | Сертификат Зеленого пояса Шесть Сигма подтверждает, что сотрудник полностью понимает и применяет навыки решения проблем с использованием цикла DMAIC (Define, Measure, Analyze, Improve и Control). Это позволяет Зеленым поясам работать над небольшими, определенными проектами Шесть Сигма, требующими меньше времени, чем 100% вовлеченности Черного Пояса. | Сертификат Тренера Шесть Сигма подтверждает, что сотрудник полностью понимает и применяет навыки решения проблем с использованием цикла DMAIC (Define, Measure, Analyze, Improve и Control), а также может эффективно обучать других членов команды принципам цикла решения проблем. | Сертификат Черного пояса Шесть Сигма подтверждает, что сотрудник обладает полными знаниями методологии, а также понимает философию и принципы Шесть Сигма. Сертификат Черного пояса также обозначает наличие навыков лидерства, управления рабочими группами, и умение успешно распределять роли и ответственность между участниками команд при работе с серьезным проектом или пулом проектов Зеленых поясов. В результате сотрудник демонстрирует глубокие знания цикла DMAIC в соответствии с принципами Шесть Сигма, и навыки быстро находить причины вариабельности процессов и анализировать корневые причины. |

| | | | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Пройти тестирование | Пройти тестирование | Пройти тестирование | Пройти тестирование | Пройти тестирование |
| К курсу | К курсу | К курсу | К курсу | К курсу |